



בהתאם לתקנות העיריות) מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות(, תש"ס-1979, מכריזה המועצה המקומית ערערה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

**מכרז פנימי מספר 15/2021 לתפקיד עובד יחידת משאבי אנוש ברשות**

היחידה:	משאבי אנוש.
תיאור המשרה	עובד ביחידת משאבי אנוש ברשות.
דירוג ודרגת המשרה	דירוג מינהלי, דרגה 6-8
היקף העסקה	100% משרה
כפיפות ל:	למנהל יחידת משאבי אנוש של הרשות
תיאור תפקיד:	טיפול במשימות הנגזרות מתהליכי משאבי האנוש ברשות. עיקרי התפקיד: א. מיון וגיוס עובדים לרשות ב. קליטת עובדים חדשים לרשות המקומית ג. בדיקה ומעקב אחר תקני משאבי האנוש ברשות. ד. ריכוז פעולות הדרכה ורווחה לעובדי הארגון. ה. תיאום תהליכים ארגוניים ו. מעקב אחר מערך הנוכחות ז. טיפול בסיום העסקת עובד.
תנאי סף:	השכלה ודרישות מקצועיות: תעודת בגרות מלאה.
	דרישות ניסיון מקצועי/ניהולי: – לא נדרש. דרישות נוספות: <input checked="" type="checkbox"/> שפות - עברית ברמה גבוהה . <input checked="" type="checkbox"/> יישומי מחשב - היכרות עם תוכנות ה- OFFICE
מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:	עבודה מול מחלקות וגורמים רבים בתוך ומחוץ לרשות.
המכתב נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.	

- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל, יגישו בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה <http://arara-ara.muni.il/he/citizenforms>), בצירוף קורות חיים, תעודות המעידות על ההשכלה ומסמכים/ אישור העסקה (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה) התומכים בניסיון המקצועי והניהולי, לאימייל [drushim@arara-ara.muni.il](mailto:drushim@arara-ara.muni.il), עד ולא יאוחר מיום 02/12/2021 בשעה 14:00.
- מועמדים שלא צרפו את כל המסמכים הדרושים במועד הנקבע בקשתם לא תדון ויראו אותם כמי שלא עמדו בתנאי סף.
- מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.
- המועצה המקומית שומרת לעצמה את הזכות להורות על מבחני התאמה לתפקיד כחלק מהליך הגיוס, מלבד מעבר בהצלחה של מבדק יושרה.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור



כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.

- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח- 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,

עו"ד מודר יונס

ראש המועצה