



בהתאם לסעיף 2 (ב), 7 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, מכריזה המועצה המקומית ערערה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

הליך שווינוני מספר 220/2022 ממלא מקום לתפקיד עובד קידום נוער- (חינוך- טיפול)

מחלקת חינוך	היחידה:
עובד קידום נוער- (חינוך-טיפול)	תיאור המשרה
חינוך נוער וקהילה- לפי כישורי המועמד	דירוג ודרגת המשרה
100% משרה	היקף העסקה
למנהל מחלקת חינוך	כפיפות
<ul style="list-style-type: none"> - מאתר ויוצר קשר עם בני נוער גילאי 14-18 הנמצאים בניתוק ממסגרות לימוד או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות ה"ל. - פועל בדרכים של "יישוג , Out Reaching –" התערבות בסביבה הטבעית, תוך שימוש במידע משירותי החינוך או באמצעות מרכז מידע ממוחשב, ויצירת קשר עם הנער מתוך הדדיות ושותפות. - מעריך ומאבחן קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של הנערים שבטיפולו. - מתכנן יעדים חינוכיים וטיפוליים לקידומו של כל נער ולמימוש הפוטנציאל האישי שלו בהתאם להנחיה המקצועית. - בונה תכנית התערבות לנערו ת ולנערים שבאחריותו הכוללים מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתוכנית. - אחראי לתיעוד שוטף ודיווח לגבי כלל התכניות והתהליכים החינוכיים-טיפוליים של כל נער ונערה שבאחריותו. - פועל בשלושה מישורי התערבות: טיפול פרטני, הנחיה והדרכה קבוצתית ועבודה. - קהילתית. - מדריך ומנחה תוכניות לבני הנוער המצויים באחריותו, בפעילות ביישוב או מחוץ ליישוב כגון: מחנות, קורסים וסמינרים . - מגיע למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלבנטיים לתהליך ההתערבות של הנערה/ה, כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב . - מנחה תוכניות חינוכיות-טיפוליות קבוצתיות, ופועל לשילובם של הנערים המנותקים במערכות הפורמליות והבלתי פורמליות התואמות את בני גילם - פועל בדרכים של שיתוף פעולה עם השירותים האחרים בקהילה. - מלווה את הנערים ועוקב אחריהם גם במהלך שילובם במסגרת אחרת . - פועל בהתאם להנחיות מנהל היחידה לקידום נוער והממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות המחלקה לקידום נוער במשרד החינוך. 	תיאור תפקיד:



<p>- משתתף בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון.</p>	
<p>השכלה:</p> <p>תואר אקדמי הנרכש ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: קידום נוער בסיכון, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, חינוך מיוחד, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה, שנה רביעית ללימודי תואר ראשון בקידום נוער בלבד – שנת סטאז'. תינתן עדיפות לבעלי תעודת עובד חינוך - בהתמחות קידום נוער או לבעלי תעודת הוראה.</p> <p>הכשרה:</p> <p>סיום בהצלחה קורס אוריינטציה מטעם אגף א לילדים ונוער בסיכון או ממסגרת שאושרה מראש ע"י מנהל/ת המחלקה לקידום נוער באגף, עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו.</p> <p>ניסיון:</p> <p>שנת ניסיון בעבודה עם נוער בסיכון. לעובדי קידום נוער במגזרים ייחודיים, כגון: עולים, חרדים ומגזר ערבי, יועדפו עובדים השייכים לאותו מגזר תרבותי.</p>	<p>תנאי סף:</p>
<p>כישורים אישיים:</p> <ul style="list-style-type: none"> - יכולת יצירת קשר משמעותי עם נוער בסיכון. - אמפתיה. - יכולת התמודדות עם מצבי לחץ - יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מודעות ומעורבות חברתית ואכפתיות. - יכולת ביטוי בכתב ובעל פה. - יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות. - יכולת עבודה בסביבה מתוקשבת. <p>רישום פלילי:</p> <p>אישור המשטרה להעסקה כ י אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.</p>	
<p>המכתב נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים, כאחד.</p>	

• מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו:

- טופס בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה [http://arara-](http://arara-muni.il/he/citizenforms)
- קורות חיים.
- תעודות המעידות על ההשכלה.

המועצה המקומית עארה ערערה
טל. 077-3624300
פקס 04-6352595
מיקוד 30026



مجلس عاره عرعه المحلي
تلفون: 077-3624300
فاكس: 04-6352595
منطقة 30026

○ מסמכים / אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה)

- התומכים בניסיון המקצועי והניהולי.
- מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל.
- לצרף את כול המסמכים ולשלוח לאימייל drushim@arara-ara.muni.il, עד ולא יאוחר מיום 23/06/2022 בשעה 14:00.
- מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.
- המועצה המקומית שומרת לעצמה את הזכות להורות על מבחני התאמה לתפקיד כחלק מהליך הגיוס, מלבד מעבר בהצלחה של מבדק יושרה.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,

עו"ד מודר יונס

ראש המועצה