



בהתאם לסעיף 2 (א), 3 לתקנות העירויות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, מכריזה המועצה המקומית ערעה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

מכרז חיצוני מספר 28/2022 לתפקיד פסיכולוג מדריך

המחלקה לשירותים פסיכולוגיים חינוכיים	היחידה:
מומחה מדריך בפסיכולוגיה חינוכית	תיאור המשרה
דירוג פסיכולוגים 39-42	דירוג ודרגת המשרה
50% משרה	היקף העסקה
למנהל המחלקה לשירותים פסיכולוגיים חינוכיים	כפיפות
<ul style="list-style-type: none"> - אחראי על תהליך ההכשרה וההתמחות של המתמחים בשרות הפסיכולוגי בהתאם לתקנות ההתמחות. - מפקח על עבודתם של הפסיכולוגים החינוכיים ומדריךכם בעבודתם בתחום הפסיכולוגיה החינוכית, כולל הדרכה פרטנית וקבוצתית. "הדרכה תכלול תהליכי הערכה ואומדן ליכולת המקצועיות של הפסיכולוג המודרך, לשם בנייה ותכנון תכניות הדרכה מותאמות לחברי הצוות השונים". - עיון בדוחות אבחון הערכה והמלצה לתכנית עבודה בכל תחומי ההתמחות החינוכית. - משתתף בישיבות הצוות ומציג את ההיבט המקצועי בתחום האבחון והטיפול בפסיכולוגיה החינוכית. - יוזם ומתכנן סמינרים מקצועיים לפסיכולוגים ו/או אנשי מקצוע אחרים בשרות הפסיכולוגי. - משתתף בוועדות מקצועיות בשרות ומחוצה לו בתחומים הקשורים למקצוע ולעבודה בפסיכולוגיה חינוכית. - מבצע תפקידים נוספים בתחום המקצועי, לפי הוראות מנהלת השרות הפסיכולוגי. - יכולת עבודה דיאלוגית ורגשית, מיומנות מפותחות של תקשורת בין אישית. - משתתף בקביעת תכניות העבודה בתחום הפסיכולוגי-חינוכי בהתאם להנחיות הועדה המקצועית במועצת הפסיכולוגים. - מבצע תפקידים נוספים בתחום המקצועי, לפי הוראות מנהלת השרות הפסיכולוגי. 	תיאור תפקיד:
<p><u>השכלה:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - בעל תואר מומחה –מדריך בפסיכולוגיה חינוכית. ידע נרחב ועדכני בתחום הפסיכולוגיה החינוכית. - התמחות בתחום הטיפול והדיאגנוסטיקה - רישום בפנקס הפסיכולוגים. 	תנאי סף:
<p><u>דרישות נוספות</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> שפות- עברית ברמה גבוהה ואנגלית כדי קריאת ספרות מקצועית. וכן שפות נוספות בהתאם למגזר מקבלי השירות. <input checked="" type="checkbox"/> יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה-OFFICE. 	



<p><input checked="" type="checkbox"/> רישום מקצועי – רישום בפנקס הפסיכולוגים בהתאם לסעיף 12 לחוק הפסיכולוגים, אלא אם כן מדובר בסטודנט.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> רישום פלילי- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק מניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001</p>	
<p>כישורים אישיים:</p> <ul style="list-style-type: none"> - יכולת ארגון וניהול - יכולת הנחייה והדרכה, יוזמה, אמינות ומהימנות, מחויבות, - יכולת עבודה בצוות בין מקצועי, יחסי אנוש מעולים, - יכולת עבודה עצמאית. - יכולת קבלת החלטות מקצועיות ולקיחת אחריות על ביצוען, - התמודדות עם מצבי חירום ומשבר ועם משפחות מורכבות מרובות צרכים. - יכולת דידקטית 	
<p>המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</p>	

- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו:

○ טופס בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה <http://arara->

ara.muni.il/he/citizenforms),

○ קורות חיים.

○ תעודות המעידות על ההשכלה.

○ מסמכים/ אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה)

התומכים בניסיון המקצועי והניהולי.

○ מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל.

○ לצרף את כול המסמכים ולשלוח לאימייל drushim@arara-ara.muni.il, עד ולא

יאוחר מיום 01/11/2022 בשעה 14:00.

- מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.

• מועמד העומד בתנאי הסף יתבקש לעבור מבחן מיון במכון הערכה עוד בטרם כינוס ועדת

הבחינה.

• מועמד הצולח את מבחן המיון ועומד בציון העובר שנקבע על ידי המועצה יוזמן לראיון בפני

ועדת הבחינה.

• תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם

מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור

כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת

המוגבלות.

- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.

• תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים

בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים

בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.

המועצה המקומית ערעה ערעה

טל. 077-3624300

פקס 04-6352595

מיקוד 30026



مجلس عاره عرعه المحلي

تلفون: 077-3624300

فاكس : 04-6352595

منطقة 30026

- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,

עו"ד מודר יונס

ראש המועצה