



בהתאם לסעיף 9(א7), לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה), התשל"ז-1977, מכריזה המועצה המקומית ערערה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

הליך שווינוי מספר 120/2021 לתפקיד ממלא מקום עו"ס מועדונית משותפת

היחידה	המחלקה לשירותים חברתיים
תיאור המשרה	עו"ס מועדונית משותפת
דירוג ודרגת המשרה	דירוג עוסים י"א-ט
היקף העסקה	25% משרה
כפופות	למנהלת היחידה לשירותים חברתיים
תיאור תפקיד	<ul style="list-style-type: none"> - העו"ס יפעל לקידום קשר הורה-ילד באמצעות מתודות טיפוליות שונות כגון: שיחות פרטניות עם ההורים או הילדים פגישות דיאדיות הורה-ילד, פגישות קבוצתיות עם הילדים ו/או עם ההורים. - יצירת קשר של המועדונית עם המחלקה לשירותים חברתיים וקיום קשר שוטף עם עו"ס המשפחה בכל הקשור לתפקודי הורות וקשר הורה ילד. - אחראי על בחירת הצוות ובניית תכנית הפעילות במועדונית, בשיתוף עם גורמים נוספים. - ריכוז ההפניות של הילדים המועמדים וכינוס ועדת קבלה של הילדים למועדונית. - גיבוש תכנית טיפול אישית לכל ילד בשיתוף שאר חברי הצוות (מדריך, ואם בית), ההורים, עו"ס המשפחה ומחנכת מביה"ס ואחראי על מעקב אחר ביצוע. - אחראי על גיבוש תכנית טיפול אישית לכל ילד בשיתוף אשר חברי הצוות (מדריך ואם בית), ההורים, עו"ס המשפחה ומחנכת מביה"ס ואחראי על מעקב אחר ביצוע. - קיום קשר עם גורמי טיפול נוספים במועדונית. - אחראי על תיעוד הקורה במשך היום במסגרת.
תנאי סף	<p>השכלה :</p> <ul style="list-style-type: none"> - תואר ראשון בעבודה סוציאלית ממוסד אקדמאי מוכר. - רישום בפנקס העובדים הסוציאליים
	<p>דרישות נוספות</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> שפות- עברית ברמה טובה <input checked="" type="checkbox"/> יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה-OFFICE. <input checked="" type="checkbox"/> רישום פלילי- היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.	

המועצה המקומית עארה ערערה

טל. 077-3624300

פקס 04-6352595

מיקוד 30026



مجلس عاره عرعه المحلي

تلفون: 077-3624300

فاكس: 04-6352595

منطقة 30026

- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל, יגישו בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה <http://arara-ara.muni.il/he/citizenforms>), בצירוף קורות חיים, תעודות המעידות על ההשכלה ומסמכים התומכים בניסיון המקצועי והניהולי, לאימייל drushim@arara-ara.muni.il, עד ולא יאוחר מיום 20/06/2021 בשעה 14:00.
- המועצה המקומית שומרת לעצמה את הזכות להורות על מבחני התאמה לתפקיד כחלק מהליך הגיוס, מלבד מעבר בהצלחה של מבדק יושרה.
- על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988. המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) (לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,

עו"ד מודר יונס

ראש המועצה