



בהתאם לסעיף 9(א)7 לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה), התשלי"ז-1977, מכריזה המועצה המקומית ערערה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

הליך שווייני מספר 104/2019 לתפקיד ממלא מקום גזבר המועצה

מחלקת גזברות	היחידה:
גזבר המועצה	תיאור המשרה
חוזה אישי, בכפוף לאישור משרד הפנים	דירוג ודרגת המשרה
100% משרה, לתקופה זמנית- עד איוש המשרה	היקף העסקה
מנכ"ל המועצה/ראש המועצה	כפיפות ל:
עיקרי התפקיד: - אחריות להכנת התקציב הרגיל והבלתי רגיל של הרשות המקומית ומעקב אחרי ניצול התקציב המאושר לכל יחידה - אחריות לגביית המיסים, היטלים ואגרות ברשות המקומית ומיצוי תקציבים ייעודיים משרדי הממשלה - אחריות לביצוע חיובי המיסים בהתאם לחיוב במיסים השנתי, כפי שהוחלט במועצת הרשות המקומית. - אחריות לרישום כל הפעולות הכספיות של הרשות המקומית בספרים הראשיים/ רישום וניהול בספרי העזר והתאמתם לספר הראשי. - אחריות להכנת תזרים מזומנים של הרשות המקומית בהתאם לשיקול של כדאיות כלכלית. - ניהול צוות העובדים במחלקה (שכר, הנהלת חשבונות גביה).	תיאור תפקיד:
השכלה ודרישות מקצועיות - בעל תואר אקדמי באחד מהתחומים הבאים: כלכלה, חשבונאות, ראיית חשבון, מנהל עסקים, מדיניות ציבורית, מינהל ציבורי ו/או הנדסת תעשייה וניהול. או - בעל תואר אקדמי אחר, שסיים את קורס הגזברים ברשויות המקומיות בהצלחה וזכאי לקבל תעודה על כך.	תנאי סף:
דרישות ניסיון - ניסיון מקצועי: ניסיון תעסוקתי מצטבר של 7 שנים בתחום הכספים והגזברות (כגון הנהלת חשבונות, הכנת תקציב, חשבות שכר, ניהול גביה, הכנת דו"חות כספיים וכדומה). - ניסיון ניהולי ניסיון ניהולי של לפחות 4 שנים (הכוונה לניסיון בניהול כללי, ניהול מו"מ, בנייה וניהול של תקציב, הנחיה והובלה של צוות עובדים (באופן ישיר או עקיף) בהיקף משמעותי המונה 5 עובדים לפחות, וככל שניתן בסדר גודל הדומה לכמות העובדים ביחידת הגזברות (10 עובדים). - ניסיון ניהולי חלופי ניסיון של 7 שנים לפחות בעבודה ברשות מקומית בתפקיד מקצועי עצמאי ברמת מנהל מחלקה ומעלה. יובהר כי שנות הניסיון שתילקחנה בחשבון הינן שנות עבודתו של המועמד בתפקיד ברמת מנהל מחלקה ומעלה ולא כל שנות עבודתו ברשות המקומית. מובן, כי דרישה חלופית זו היא בנוסף לדרישת הניסיון התעסוקתי וההשכלה, כאמור לעיל. מועמד שנבחר ולא מילא לפני כן תפקיד של גזבר ברשות מקומית במשך שנתיים לפחות, יחויב להשתתף בקורס גזברים ברשויות המקומיות בתוך שנתיים מיום תחילת עבודתו כגזבר ברשות המקומית.	



<p>סיום בהצלחה של קורס הגזברים מהווה תנאי לקידום שכר העובד על פי חוזה הבכירים. תנאי זה נוסף לתנאים הקיימים ומפורטים בחוזר המנכ"ל 1/2011.</p>	
<p>- אמינות ומהימנות אישית - עבודה בשעות בלתי שגרתיות. - עבודה עם נוער.</p>	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</p>
<p>המכתב נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</p>	

מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל, יגישו בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה), בצירוף קורות חיים (והמסמכים הדרושים) לידי גב' אמאל יונס עובדת משאבי אנוש, עד ולא יאוחר מיום שני 02/09/2019 בשעה 14:00.

בכבוד,

עו"ד מודר יונס
ראש המועצה